कार्यक्षेत्रगत शर्त(Terms of Reference)

१. पृष्ठभूमि

नेपालको सन्दर्भमा वैदेशिक रोजगारी जिवीकोपार्जनको एक प्रमुख माध्यमको रुपमा रहेको देखिन्छ । बैदेशिक रोजगारीले नेपालको गरिवी न्यूनिकरणमा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ । वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त विप्रेषणले परिवार तहमा मात्र नभई राज्यको समग्र आर्थिक सुचकलाई सन्तुलन गर्न ठुलो टेवा दिएको छ । वैदेशिक रोजगारी नेपालका लागि बैदेशिक मुद्रा आर्जनको सबैभन्दा ठुलो श्रोत रहेको छ र नेपालको आयातमुखी अर्थतन्त्र धान्नका लागि सबैभन्दा बढि योगदान दिइ रहेको छ । यी सबै महत्वपूर्ण तथ्य तथ्यांङ्कहरुका बावजुद बैदेशिक रोजगारको क्षेत्र विभिन्न कारणले समस्याग्रस्त रहेको छ । विशेष गरी वैदेशिक रोजगारीमा जाने कामदार तथा तिनका परिवार र साथै राज्यले यस क्षेत्रबाट जुन मात्रामा लाभ पाउनु पर्ने हो त्यो प्राप्त गर्न नसकिरहेको परिस्थीती देखिन्छ । वैदेशिक रोजगारीमा जाने ठुलो संख्याका कामदार तथा तिनका परिवारहरु ठगी, शोषण तथा विभिन्न प्रकारका धोकापूर्ण अवस्थामा परेका देखिन्छन् भने यसैका कारणले राज्य, समाज तथा परिवारले बढ्दो सामाजिक लागतको भार समेत ब्योहोर्नु पर्ने परिस्थीती सिर्जना भएको देखिन्छ ।

२. परियोजनाको शुरुवात र निरन्तरता

माथि उल्लेखित परिवेशलाई केही हदसम्म सम्वोधन गर्दै वैदेशिक रोजगारीमा जाने व्यक्ति तथा परिवारहरुको सो प्रयासलाई सुरक्षित, व्यवस्थित तथा उपलब्धीमुलक बनाउनका लागि नेपाल सरकार तथा स्विट्जरल्याण्ड सरकारको संयुक्त प्रयासमा सुरक्षित आप्रवासन परियोजना (सामी) शुरुवात भएको हो । यस परियोजनाले वैदेशिक रोजगारमा जानका लागि कसैलाइ प्रेरित गर्दैन तथा नजानका लागि हतोत्साहित पनि पार्दैन । यो परियोजना नेपाल सरकार तथा स्वीस सरकार विकास सहयोग बीच २४ असाढ २०६८ (८ जुलाई २०११) मा सम्झौता भई पाईलट परियोजानकारुपमा खोटाङ्ग र सर्लाही जिल्लाबाट शुरुवात भएको हो । सो पाईलट चरणमा परियोजनाले प्राप्त गरेको महत्वपूर्ण उपलब्धिहरु र उपयोगी सिकाइहरुका आधारमा परियोजनालाई विस्तार गर्नु अत्यन्त सान्दर्भिक हुने निश्कर्षका साथ दुबै सरकार विच २१ आषाढ २०७० (५ जुलाई २०१३) मा परियोजनाको दोश्रो चरणको सम्झौता भई सोही अनुरुप माथि उल्लेखित दुई जिल्ला र काठमाडौं सहित जम्मा १९ वटा जिल्लाहरुमा परियोजना विस्तार भई कार्यान्वयनमा आयो । परियोजनाको समग्र नेतृत्व नेपाल सरकार, तत्कालीन श्रम तथा रोजगार मन्त्रालयले लिएको थियो भने परियोजना कार्यान्वयन गर्ने जिम्मेवारी मन्त्रालय तथा हेल्भेटास स्वीस ईन्टरकोअपरेसन नेपालले संयुक्तरुपमा लिएका थिए ।

परियोजना कार्यान्वयन भएको विगत ७ बर्षको अवधिमा नेपालमा बैदेशिक रोजगारीको परिदृष्यमा खासै परिवर्तन भएको छैन । नेपालबाट वैदेशिक रोजगारीमा जाने प्रवृत्ति बढ्दो क्रममा नै रहेको र त्यसबाट श्रृजीत समस्या तथा चुनौतीहरु पनि बढ्दो क्रममा रहेको हुँदा परियोजनाको सान्दर्भीकता समेत थप बढ्दै गएको देखिन्छ । सोही तथ्यलाई दृष्टिगत गर्दै नेपाल सरकार तथा स्विट्जरल्याण्ड सरकार बीच २०७५ भाद्र २० गते सम्पन्न सम्झौता अनुसार आर्थिक बर्ष २०७५/७६ आश्विन देखी २०७८/७९ को असार मसान्तसम्मका लागि परियोजनाको तेश्रो चरण कार्यान्वयन हुनेछन् ।

परियोजनाको मुख्य क्रियाकलापहरुमा आप्रवासी श्रोत केन्द्र लगायत अन्य विभिन्न माध्यमवाट सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धि जनचेतना, वैदेशिक रोजगारीमा जानु पूर्व आवश्यक सुचना तथा परामर्श, सीप विकास तालिमकोलागि अभिप्रेरित तथा सहयोग, वैदेशिक रोजगारीका पीडितहरुलाई कानुनी उपचार, मनोसामाजिक परामर्श सहयोग, वित्तीय साक्षरता, गन्तब्य मूलुकमा समस्यामा परेमा सहयोग, वैदेशिक रोजगारी सम्वन्धि अनुसन्धान, सेवा प्रदायक संस्थाहरुको क्षमता विकास, श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको विषयगत तथा सेवा प्रदान गर्न सहयोगआदि रहेका छन् । यो परियोजना ३९ जिल्लामा स्थानीय सरकार मार्फत संचालन गरिने छ । वैदेशिक रोजगारमा जान इच्छुक महिला तथा पुरूषहरुलाई आवश्यक र सही सूचना प्रदान गरी उनीहरुलाई जानकार गराई स्वनिर्णय गर्ने क्षमताको विकास गर्न मद्दत गर्ने यस परियोजनाको ध्येय रहेको छ ।

३. परियोजनाको लक्ष्य:

परियोजनाको समग्र लक्ष्य “वैदेशिक रोजगारमा रहेका नेपाली कामदार र तिनका परिवार सम्बन्धित राज्य संयन्त्रबाट संरक्षित तथा गन्तव्य मुलुकको मर्यादित कार्य वातावरणबाट लाभान्वित हुनेछन् ।”

परियोजनाको उपलब्धी १ : महिला तथा पुरुष आप्रवासी कामदार र उनका परिवार एवं सीमान्तकृत समूह समेतको, वैदेशिक रोजगारीबाट प्राप्त हुने प्रतिफलमा वृद्धि र आप्रवासनका कारणबाट सृजित सामाजिक असरहरू एवं लागत न्यूनीकरण भएको हुनेछ ।

परियोजनाको उपलब्धी २ : तीनै तहका सरकारहरुले प्रभावकारी संयन्त्रको प्रयोगद्वारा वैदेशिक रोजगारीमा रहेका कामदार तथा उनका परिवारहरूको संरक्षण गर्नेछन् ।

आशातित प्रतिफलहरु :

१.१ कार्यक्रम सञ्चालन भएका स्थानीय तहहरूका वैदेशिक रोजगारमा जान चाहने महिला तथा पुरुषहरूमा आफ्नो वैदेशिक रोजगारीलाई कसरी सुरक्षित बनाउने भन्ने विषयमा सूचनाको पहुँच पुगेको हुनेछ ।

१.२ वैदेशिक रोजगारीका क्रममा ठगी वा शोषणमा परेका पीडित आप्रवासी कामदारलाई कानुनी उपचार तथा यस सम्बन्धी अन्य सेवाहरु प्राप्त हुनेछ ।

१.३ वैदेशिक रोजगारक्रममा पीडामा परेका कामदार तथा उनका परिवारहरूलाई सामाजिक सहयोग प्राप्त हुनेछ ।

१.४ वैदेशिक रोजगारीमा जाने आप्रवासी कामदारले श्रम गन्तव्य मुलुकका रोजगार दाताहरुबाट मान्यता प्राप्त सीप प्राप्त गर्नेछन् ।

१.५ वैदेशिक रोजगारीमा रहेका कामदारका परिवारहरुले प्राप्त विप्रेषणको व्यवस्थापन तथा बचत वृद्धि गर्न आवश्यक सीप हासिल गर्नेछन् ।

१.६ प्रभावकारी नीतिगत छलफलका लागि आप्रवासी हक अधिकारकर्मीहरुसंग आवश्यक सीप तथा प्रमाणहरु हुनेछन् ।

२.१ सुरक्षित र व्यवस्थित वैदेशिक रोजगारको सुनिश्चितता गर्न श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको क्षमता विकास भएको हुनेछ ।

२.२ वैदेशिक रोजगार विभागमा स्थापित वैदेशिक रोजगार सूचना व्यवस्थापन प्रणालीको प्रभावकारी संचालन तथा बिस्तार हुनेछ ।

२.३ वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी आप्रवासी श्रोत केन्द्रहरुलाई सहयोग गर्न वैदेशिक रोजगार बोर्डमा राष्ट्रिय आप्रवासी स्रोत केन्द्रको विकास गरिएको हुनेछ साथै वैदेशिक रोजगारको लागि सीप/तालिम प्रदान गर्न संयन्त्रको विकास हुनेछ ।

२.४ वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि रणनैतिक तथा समन्वयात्मक भूमिका निर्वाह गर्न छानिएका प्रदेश सरकारहरुको क्षमता अभिवृद्धि हुनेछ ।

२.५ वैदेशिक रोजगारसम्बन्धी सेवाहरू सञ्चालन गर्न आप्रवासी श्रोत केन्द्र रहेको स्थानीय तह र अन्य स्थानीय तहहरूले सहयोग गर्नेछन् ।

२.६ आप्रवासी स्रोतकेन्द्रहरूले सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी सेवाहरू प्रभावकारी रूपमा प्रवाह गर्न आवश्यक सहयोग पुऱ्याउने छन् ।

परियोजनाले संघीय, प्रदेश तथा स्थानीय सरकारहरुमा बिभिन्न सरोकारवाला निकायहरुसँग सहकार्य गर्दछ । परियोजनाले संघीय स्तरमा विशेषगरी श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार वोर्ड र वैदेशिक रोजगार विभाग, आप्रवासन सम्बन्धी कार्य गर्ने अन्य राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय संस्थाहरुसंग सहकार्य गर्दछ । प्रदेश स्तरमा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय र स्थानिय स्तरहरुमा जिल्ला समन्वय समिति, स्थानीय सरकारहरु, जिल्ला/ईलाका प्रशासन कार्यालय, स्थानीय सुरक्षा निकाय आदिसँग निकट रहेर कार्य गर्दछ ।यस परियोजनाका लागि सामी/हेल्भेटास स्वीस इन्टरकोअपरेसन नेपालले**प्राविधिक सहयोगी संस्था**को रुपमा काम गर्नेछ ।

सुरक्षित आप्रवासन परियोजना लागुहुने भद्रपुर नगरपालिका, मेचि नगरपालिका, दमक नगरपालिका र गौरिगंज गाँउ पालिका ले संयुक्त रुपमा एउटा स्थानीय सेवा प्रदायक संस्था छनौट गरी **सुरक्षित वैदेशिक रोजगारी सम्बन्धी आप्रवासी श्रोत केन्द्र सञ्चालन एवं सामुदाय परिचालन कार्यक्रम**को व्यवस्थापनका लागियो कार्य क्षेत्रगत शर्तहरु तयार पारिएको हो ।

४. परामर्श सेवा खरिदको आवश्यकता

नेपालको संविधान र अन्य विभिन्न ऐनहरुले स्थानीयसरकारलाई महत्वपुर्ण अधिकार, जिम्मेवारी तथा दायित्वहरु प्रदान गरेको छ । यस सन्दर्भमा त्यस्ता जिम्मेवारीहरु सम्पन्न गर्न स्थानीय सरकारले आवश्यकता अनुसार सेवा प्रदायक संस्था छनौट गरि कार्य सञ्चालन गर्न सक्ने अधिकार प्राप्त छ स्थानीय सेवा प्रदायक संस्था मार्फत काम गर्दा सवै सरोकारवालाहरुको संग्लनता साथै उनीहरुको जवाफदेहितामा वृद्घि हुने तथा स्थानीय सरकारलाई क्रियाकलापहरुको गुणस्तर अनुगमन गर्न पनि सघाउ पुग्दछ । सो प्रयोजनका लागि स्थानिय तहहरुले प्रचलित ऐन, नियमावली, कार्यविधीहरुको अधिनमा रहीनिष्पक्ष र विवादरहीत ढंगमा तोकिएका सेवाहरु प्रदान गर्न सक्षम स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाको संयुक्त रुपमा छनौट गरी सोही संस्था मार्फत कार्य सञ्चालन गर्ने पद्धति अवलम्वन गरेको छ ।

परियोजनाको अपेक्षित प्रतिफल हासिल गर्नको लागि स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाले तल दिइएका कार्यहरु सम्पन्नगर्नुपर्नेछ ।

तालिका १:स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाले सम्पन्न गर्नु पर्ने प्रमुख क्रियाकलापहरु

क.स.	क्रियाकलापहरु	वार्षिक लक्ष्य
1	आप्रवासी स्रोतकेन्द्रको कार्यालय संचालन र ब्यबस्थापन	१
2	बैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने सम्भावित कामदारहरुलाई गहन अभिमुखीकरण कार्यक्रम	२०
3	सुरक्षित बैदेसिक रोजगार सम्बन्धि अभिमुखीकरण	४० समुह

4	प्रहरी अभिमुखीकरण कार्यक्रम	१ पटक
5	रिटर्नी स्वयंमसेवक परिचालन	१३ जना
6	सुरक्षित बैदेसिक रोजगारका विभिन्न सवालहरुमा रेडियो जिगंल प्रशारण	नियमित
7	सूचना साम्रगी उत्पादन तथा प्रकाशन	आबस्यकता अनुरुप
8	स्थानीय जनप्रतिनिधीसंग अन्तरक्रिया कार्यक्रम	१ पटक
9	पत्रकारहरुसंग अन्तरक्रिया तथा अभिमुखीकरण कार्यक्रम	१ पटक
10	मनोसमाजिक परामर्श कार्यक्रम संचालन	नियमित
11	समुदायका अगुवाहरुलाई सामाजिक अवहेलना न्यूनिकारण सम्बन्धि कार्यक्रम	१ पटक
12	निर्वाचित प्रतिनिधिहरुसंग सुरक्षित बैदेशिक रोजगार सम्बन्धित बिषयगत (issue based) छलफल कार्यक्रम	३ पटक
13	बैदेशिक रोजगार प्रोफाइल बनाउन स्थानीय तहलाई सहयोग	आबस्यकता अनुरुप
14	स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समिति, जिल्ला परियोजना समन्वय तथा अनुगमन समिति बैठकहरु	नियमित
15	अन्तराष्ट्रिय आप्रवासन दिबस	१ पटक

माथि उल्लेख गरिएका बाहेक परियोजनाको उद्देश्य पूरा गर्न सहयोग पुर्‍याउने अन्य केही क्रियाकलापहरु भएमा संस्थाले प्रस्ताव गर्न सक्नेछ । त्यस्ता क्रियाकलापहरु उपर्युक्त भएमा स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिले निर्णय गर्न सक्नेछ ।

५. स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाको भूमिका तथा उत्तरदायित्व

छनौट भएको स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थालेसम्बन्धित स्थानीय सरकारहरुले तोकेको परियोजना सम्पर्क अधिकारी रपरियोजना सहयोग इकाईले तोकेको कर्मचारीसंगको निकटतम समन्वय तथा सहयोगमा निम्न बमोजिमको भूमिका तथा उत्तरदायित्व निर्वाह गर्नेछ ।

५.१ परियोजना व्यवस्थापनः

क) अनुच्छेद७.१ मा उल्लेख भए अनुसारको सांगठनिक ढाँचा र कार्यालय स्थापना गर्ने ।

ख) नेपाल सरकारको प्रक्रिया अनुसार परियोजना सहयोग इकाईसँगको निकटतम् समन्वयमा बार्षिक, अर्धवार्षिक तथा चौमासिक कार्यक्रम तथा बजेट निर्माण गर्ने तथास्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिबाटस्विकृत गराउने ।

ग) स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिबाट स्विकृत चौमासिक योजना अनुसार परियोजनाका गतिबिधि कार्यान्वयन गर्ने ।

घ) परियोजनाका गतिविधिहरुको नियमित निरीक्षण तथा अनुगमन गरी सम्बन्धित स्थानीय तहहरु र प्राविधिक सहयोग इकाई लाई जानकारी गराउने ।

ङ) स्वीकृत कार्ययोजना अनुसार मासिक, चौमासिक, अर्धबार्षिक तथा बार्षिक प्रगति प्रतिवेदन तयार गरी सम्बन्धित स्थानीय तहमा पेश गर्ने । सो प्रतिवेदनको एक प्रति परियोजना सहयोग इकाई लाई दिने ।

च) आर्थिक बर्षको अन्त्य पछि नेपाल सरकारको प्रचलित नियममा रही लेखा परीक्षण गराईलेखा परीक्षण प्रतिवेदन सम्वन्धित निकायलाई उपलव्ध गराउने ।लेखा परीक्षणबाट प्रदान गरिएका सुझावहरु तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुलाई कार्यान्वयन गर्ने ।

छ) स्थानीयसेवा प्रदायक संस्थाले संघीय, प्रदेश तथा स्थानीय तहको सम्वन्धित ऐन, नियम तथा कानुनको पूर्ण पालना गर्नुकासाथै तिर्नु बुझाउनु पर्ने भ्याट तथा अन्य कर तथा शुल्कहरु नियमानुसार बुझाउनु पर्नेछ ।

ज) सेवा प्रदायक संस्थाले श्रम ऐन २०७४ को पालना गर्नु पर्नेछ ।

५.२ मानवीय स्रोत व्यवस्थापनः

क) स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिको मार्ग निर्देशनमा र परियोजना सहयोग इकाईको समन्वयमा अनुच्छेद ७.२ मा उल्लेख भए अनुसारका कर्मचारीहरुको नियुक्ति गर्ने ।

ख) कर्मचारीहरुलाई परियोजनाका गतिविधि तथा संस्थाको जिम्मेवारीको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने ।

ग) कर्मचारीहरुलाई स्पष्ट कार्य विवरण दिई परिचालन गर्ने ।

घ) मातहतका कर्मचारीहरुले सम्पन्न गरेका कार्यक्रमहरुको गुणस्तर तथा नतिजा प्रति जिम्मेवारी लिने ।

६. स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थासँग हुनुपर्ने आवश्यक ग्राह्यता र अनुभवः

स्थानीय सेवा प्रदायकसंस्थासँग निम्नानुसारको ग्राह्यता, अनुभव तथा योग्यता हुनु पर्नेछः

- **कानूनी हैसियतः**नेपाल सरकारको प्रचलित कानून र स्थानीय सरकारको नीति बमोजिम सेवा प्रदायकसंस्थाको रुपमा गठन भएको र सम्बन्धित आधिकारिक निकायमा दर्ता भई नियमानुसार नवीकरण भएको ।
- **कानूनी अनुमतिः** नेपाल सरकारको प्रचलित कानून बमोजिम नेपाल सरकार, दातृ निकाय वा बाह्य संघसंस्थाहरुबाट अनुदान प्राप्त गर्ने र सो अनुसार कार्यक्रम संचालन गर्ने अनुमति प्राप्त भएको ।
- **कार्यकारी समिति र कर्मचारीः** कुनै प्रकारको राजनीतिक पार्टीमा सक्रिय रुपमा सदस्यता नलिएको कार्यकारी समिति र कर्मचारी भएको ।
- **संस्थागत व्यबस्थापनः** सुशासनको मान्यता प्रति प्रतिबद्ध तथा अद्यावधिक विधान भएको एवं विधान बमोजिम कार्यकारी समिति बैठक तथा साधारण सभाको नियमितता । साथै आर्थिक, प्रशासनिक तथा मानव संसाधन नियमावली भएको ।
- **क्रियाशीलताः** कम्तीमा विगत पाँच वर्ष देखि सम्बन्धित जिल्लामा निरन्तर रुपमा क्रियाशील रहेको ।
- **आर्थिक अनुशासन र पारदर्शिताः** पछिल्लो ३ बर्षको लेखा परीक्षण प्रतिवेदन, कर कार्यालयमा दर्ता भएको, कर छुट वा कर तिरेको निस्सा प्रमाण भएको ।
- **परियोजना व्यबस्थापन क्षमताः** योजना तथा बजेट तयार पार्ने, परियोजनाका गतिविधि कार्यान्वयन गर्ने, अनुगमन गर्ने, सम्बन्धित सरोकारवालाहरुसँग प्रभावकारी समन्वय गर्ने, तथा प्रगति विवरण तयार पार्ने क्षमता भएको ।
- **सामाजिक समावेशीकरणः** लैङ्गिक समता तथा सामाजिक समावेशीकरणको सिद्धान्त प्रति प्रतिबद्ध तथा समावेशीमूलक कार्यकारी समिति र कर्मचारी भएको ।

अनुभवः सामाजिक परिचालन, मानव अधिकार, सुशासन, मानव वेचविखन, पिछडिएको तथा सिमान्तकृत वर्गको सशक्तीकरण तथा क्षमता अभिवृद्धि सम्बन्धी काम गरेको अनुभव भएको । सुरक्षित वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा कम्तीमा दुई बर्ष काम गरेको अनुभव भएको संस्थालाई ग्राहयता दिईनेछ ।

७. आवश्यक सांगठनिक ढाँचा, कार्यालय र जनशक्ति

७.१ स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाको सांगठनिक ढाँचा र कार्यालय

स्थानीयसेवा प्रदायक संस्थाले यस परियोजनाको प्रयोजनको लागि छुट्टै सांगठनिक ढाँचा तयार गर्नु पर्नेछ। साथै, यस परियोजनाको दैनिक क्रियाकिलापहरु सञ्चालनगर्नका` लागि स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाले कार्यालयको स्थापना र ब्यबस्थापन गर्नु पर्नेछ । यस्तो कार्यालय स्थापना गर्दा संस्थाको मौजूदा सुविधाहरुको प्रयोगलाई प्रोत्साहन दिइनेछ ।

७.२ परियोजनाका लागि आवश्यक जनशक्ति

स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाले परियोजनाका गतिबिधि कार्यान्वयन गर्नको लागि कर्मचारी÷स्वयंसेवक छनौटका आवश्यक प्रक्रियाहरु पुरा गरी निम्नानुसारको जनशक्ति व्यवस्था गर्नु पर्नेछः

क. जनशक्तिको पद तथा योग्यता

क.सं.	**पद**	**योग्यता**
१	परियोजना संयोजक	मानवीकी तथा सामाजिक संकाय, व्यवस्थापन, कानून वा सम्वन्धित अन्य विषयमा कम्तीमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरी ५ वर्षको विकास सम्बन्धी कार्यानुभव, कम्तीमा २ बर्ष अधिकृत वा सो भन्दा माथिको पदमा रहि कार्य गरेको अनुभव, सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।
२	लेखा तथा प्रशासन अधिकृत	व्यवस्थापन संकायमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरी कम्तीमा ३ वर्षको कार्यानुभव
३	सूचना तथा परामर्शकर्ता	न्यूनतम प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा १०+२ उत्तिर्ण गरी सामाजिक परिचालन वा परामर्श कार्यमा कम्ती ३ वर्षको कार्यानुभव, सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।
४	मनोसामाजिक परामर्शकर्ता	न्यूनतम प्रविणता प्रमाणपत्र तह वा १०+२ उत्तिर्ण गरी मनोसामाजिक परामर्श कार्यमा २ वर्षको कार्यानुभव वा सो सम्वन्धी आधारभूत तालिम लिएको , सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।
५	सामाजिक परिचालक	न्यूनतम प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा १०+२ उत्तिर्ण वा १० कक्षा पास गरी ३ वर्ष बैदेशिक रोजगारमा काम गरी फर्किएर समाजिक परिचालनको काम गरेको अनुभव भएकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।
६	वित्तीय साक्षरता सहजकर्ता	न्यूनतम प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा १०+२ उत्तिर्ण, प्रौढ शिक्षा वा बयस्क साक्षरता वा अध्यापनमा २ बर्षको अनुभव भएको, सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।

७	रिटर्नी स्वयंसेवक	न्यूनतम् कक्षा १० पास गरी वैदेशिक रोजगार (खाडी मुलुक र मलेसिया) मा गई कम्तीमा १ वर्ष काम गरेको अनुभव भएको । सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा काम गरेकोलाई प्राथमिकता दिईनेछ ।

ख . आवश्यक जनशक्ति

क्र.सं.	**पद**	**आप्रवासीश्रोत केन्द्र रहने स्थानीय तह**	**आप्रवासीश्रोत उप केन्द्र रहन स्थानीय तह**	**स्थानीय तह**	**स्थानीय तह**	**स्थानीय तह**
१	परियोजना संयोजक	१				
२	लेखा तथा प्रशासन अधिकृत (७५ प्रतिशत)	१				
३	सूचना तथा परामर्शकर्ता	२				
४	मनोसामाजिक परामर्शकर्ता	१	१	१	१	१
५	सामाजिक परिचालक	१				
६	वित्तीय साक्षरता सहजकर्ता	१	१	१	१	१
७	रिटर्नी स्वयंसेवक	३	३	३	३	३
८	सूचना तथा परामर्शकर्ता(आप्रवासी श्रोत उप केन्द्र रहने स्थानीय सरकारमा)		१			

पुनश्चः

क) माथि उल्लेखित जनशक्तिको कार्यगतशर्तनामा स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिसँगको समन्वयमा परियोजना सहयोग इकाईले सुझाव गरे अनुसार हुनेछ ।

ख) सबै कर्मचारीको करार अवधि सेवा प्रदायक संस्थासंग हुने परियोजना संझौता अवधि अनुसार हुनेछ । संस्थाको नियमानुसार कर्मचारीको परीक्षणकाल राखिनेछ । परीक्षणकालपछि कार्य सम्पादन मुल्याङ्कनका आधारमा बाँकी करार अवधि थप गर्न सकिनेछ ।

ग) कर्मचारी छनौट गर्दा सार्वजनिक सूचना निकाली खुल्ला प्रतिस्पर्धाको आधारमा गर्नुपर्नेछ र सो प्रक्रियामाप्राविधिक सहयोगी संस्थाको प्रतिनिधिलाई संलग्न गर्नुपर्नेछ ।

घ) कर्मचारी छनौट तथा नियुक्तीमा संघीय सरकार तथा स्थानीय सरकारले तय गरेको समावेशी नीतिलाई पालना गर्नु पर्नेछ । दलित, आदिवासी, जनजाती, महिला तथा अन्य पछाडी पारीएका समुदाय र बैदेशिक रोजगारीमा गई फर्किएका साथै आप्रवासनको क्षेत्रमा काम गरी दक्ष कार्य अनुभव भएका व्यक्तिहरुलाई प्राथमिकता दिनु पर्नेछ ।

८. परामर्श सेवाको बार्षिक बजेट सिलिङ्ग

आ.व २०७६/७७ मा सञ्चालन गर्नुपर्नेपरियोजनाका क्रियाकलापहरुकोबार्षिक बजेट सिलिङ्गतल तालिका २ मा उल्लेख छ। सो बजेट सिलिङ्गमा रहेर सेवा प्रदायक संस्थालेविस्तृत बजेट विवरण प्रस्तावमा पेश गर्नु पर्दछ।सेवा प्रदायक संस्थाले प्रस्तावमा पेश गर्नु पर्ने आ.व २०७६/७७ कोबजेटको ढाँचा बुँदा १७मा छ।

तालिका २

रकम (हजारमा)

झापाजिल्लामाआ.व२०७६/२०७७मासेवाप्रदायकमार्फतसंचालन/प्रवाहहुनेसुरक्षितआप्रवासनसामाकार्यत्रमकोअनुमानीतलागतविबरण

क्र.स	शिर्षक	जिल्लातहकोकुलअनुमानित लागत	भद्रपुरनगरपालिका	गोरिगंजगाउँपालिका	दमकनगरपालिका	मेचीनगरपालिका	कैफियत
1	तलब तथा सुबिधा– आप्रावसी स्रोतकेन्द्र कर्मचारी						
2	आप्रवासी स्रोतकेन्द्रको कार्यालय संचालन खर्च						
3	आप्रवासी स्रोत केन्द्रकोलागि मेशनरी तथा						

	औजार						
4	आप्रवासी स्रोतकेन्द्रकोलागि फनिर्चर तथा फिक्सचर्स						
5	बैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने सम्भावित कामदारहरुलाई गहन अभिमुखीकरण कार्यक्रम						
6	सुरक्षित बैदेसिक रोजगार सम्बन्धि अभिमुखीकरण						
7	प्रहरी अभिमुखीकरण कार्यक्रम						
8	रिटर्नी स्वयंमसेवक परिचालन						
9	सुरक्षित बैदेसिक रोजगारका विभिन्न सवालहरुमा रेडियो जिगंल प्रशारण						
10	सूचना साम्रगी उत्पादन तथा प्रकाशन						
11	स्थानीय जनप्रतिनिधीसंग अन्तरक्रिया कार्यक्रम						
12	पत्रकारहरुसंग अन्तरक्रिया तथा अभिमुखीकरण कार्यक्रम						
13	तलब तथा सुबिधा–आप्रावसी परामर्शकर्ता						
14	मनोसमाजिक परामर्शकोलागि मेशनरी तथा औजार						
15	मनोसमाजिक परामर्शकोलागि फनिर्चर तथा फिक्सचर्स						
16	मनोसमाजिक परामर्श संचालन खर्च						
17	समुदायका अगुवाहरुलाई सामाजिक अवहेलना न्यूनिकारण सम्बन्धि कार्यक्रम						
18	तलब तथा सुबिधा–वित्त साक्षरता सहजकर्ता						

19	वित्तिय साक्षरता कार्यक्रमकोलागि मेशनरी तथा औजार						
20	वित्तिय साक्षरता कार्यक्रम संचालन खर्च						
21	आप्रावसन कामदारहरुको संजाल निर्माण						
22	अभियानकर्ता परिचालन						
23	मुद्दामा आधारित स्थानीय जनप्रतिनिधीसंग अन्तरक्रिया कार्यक्रम						
24	स्थानीय तहको प्रोफाईल निर्माण						
25	अप्रवासी स्रोतकेन्द्र समन्वय समितिको वैठक						
26	रोजगार सेवाकेन्द्र संयोजकसंग अन्तरक्रिया कार्यक्रम						
27	जिल्ला परियोजना समन्वय तथा अनुगमन समितिको वैठक						
28	पालिका परियोजना समन्वय समितिको वैठक						
29	अन्तराष्ट्रिय अप्रवासी दिवस						
30	अन्तरपालिका तहमा परियोजना कर्मचारीहरुको अध्ययन भम्रण						
31	सम्बन्धित सरोकारवालाहरुवाट परियोजना अनुगमन तथा मुल्याकंन						
	जम्मा						

साथै बजेटमा परियोजना अन्तर्गतकाम गर्ने कर्मचारीहरुको तलब, सेवा तथा सुबिधा प्रस्ताव गर्दा श्रम ऐन २०७४ को पालना गर्नु पर्नेछ।

९. बजेट प्रवाह :

नेपाल सरकार अर्थ मन्त्रालय मार्फत चार वटा स्थानीय तहहरुमा ससर्त अनुदानको रुपमा बजेट प्रवाह हुन्छ । कार्यक्रमको व्यवस्थापनको लागि चार वटै स्थानीय तहहरु मिलेर संयुक्त रुपमा एउटा स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समिति गठन गर्नेछन । सोही व्यवस्थापन समितिको निर्णय अनुसार सम्वन्धित स्थानीय तहहरुले संयुक्त रुपमा स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थासँग सम्झौता गर्नेछन । सम्वन्धित स्थानीय तह मातहत रहेको बजेट तथा कार्यक्रमको दायित्व सम्वन्धित स्थानीय तहले वहन गर्नेछ ।

१०. प्रस्ताव मुल्यांकन तथा छनौट विधि

प्राप्त प्रस्तावहरु मूल्यांकन गरी छनौट गर्नका लागि सार्वजनिक खरिद (पाचौ शंसोधन) नियमावली, २०७३ को दफा ८१ को मर्म बमोजिम गुणस्तर र लागत विधि अपनाई गरिनेछ ।

११. अनुगमन र प्रतिवेदनसम्बन्धी व्यवस्था

परियोजनाको प्रभावकारी अनुगमन सम्बन्धमा सेवा प्रदायक संस्थाले प्रस्तावमा स्पष्टसँग उल्लेख गर्नुपर्नेछ । त्यसका अतिरिक्त प्राविधिक सहयोगी संस्थाको स्थानिय र प्रादेशिक कार्यालय, परियोजना व्यवस्थापन समिति, स्थानीय तहहरु, परियोजना समन्वय तथा अनुगमन समिति, सम्बन्धित सरकारी निकाय र मन्त्रालयबाट परियोजनाका गतिविधिबारे सुक्ष्म अनुगमन गरिनेछ ।

संस्थाले कार्यक्रमको प्रगति र आर्थिक प्रतिवेदन नेपाल सरकारको नियमानुसार चौमासिक रुपमा स्थानीय सरकार र परियोजना सहयोग इकाई लाई बुझाउनु पर्नेछ । साथै मासिकरुपमा परियोजनाका क्रियाकलापहरुको संक्षिप्तविवरण पेश गर्नु पर्नेछ । यसको साथै स्थानीय तह र प्राविधिक सहयोगी संस्थालाई परियोजनासँग सम्वन्धित कुनै पनि तथ्यांक तथा जानकारीहरु आवश्यक्ता अनुसार उपलव्ध गराउनु पर्नेछ ।

१२. परियोजनाको अवधि

यो परियोजनाको अवधि १६ सेप्टेम्बर २०१८ देखि १५ जुलाई २०२२ (२०७५/७६ आश्विन देखी असार २०७८/७९) सम्म रहने छ। कार्यक्रम सञ्चालनार्थ छनौट भएको स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थासंग पहिलो बर्षको कार्यक्रम२०७७असार मसान्त सम्म हुनेछ । त्यस पछि कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनका आधारमा परियोजना अवधिभर हरेक वर्ष गर्नुपर्ने क्रियाकलाप तथा बजेट तय गर्दै नवीकरण गरिनेछ ।

१३. आवश्यक परिमार्जन वा शंसोधन

स्थानीय तह परियोजना व्यवस्थापन समितिले आवश्यक प्रक्रियाको अनुमति प्रदान गर्नेछ । यस दस्तावेजमा उल्लेख गरिएका जानकारी, विधि तथा प्रक्रियाहरु प्रचलति ऐन तथा नियमावली संग बाझिन आएको र सेवा प्रदायक छनौट प्रक्रियाको अवधिमा संसोधन आवश्यक भएमा प्रचलित ऐन, नियमसँग नबाझिने गरी स्थानीय सेवा प्रदायक संस्था खरिद मूल्याकंन तथा छनौट उपसमितिले प्राविधिक सहयोगी संस्थासंगको सहकार्यमाआवश्यक परिमार्जन वा शंसोधन गर्न सकिनेछ ।

१४. परियोजनाका लागि स्थानीय सेवा प्रदायक संस्था छनोट प्रक्रिया

पहिलो चरण: आशयपत्रको आधारमा आधारभूत योग्यता परीक्षण

परियोजना कार्यान्वयन गर्न इच्छुक स्थानीय सेवा प्रदायक संस्थाहरुले पहिलो चरण पार गर्न प्रस्ताव पेश गर्दा निम्नलिखित कागजातहरु पेश गरेको हुनुपर्नेछ :

क.नेपाल सरकारको प्रचलित कानुन अनुसार सम्बन्धित जिल्लामा दर्ता भएको संस्था वा सम्बन्धित जिल्लाको ठेगाना भएको कम्पनीका अद्यावधिकरुपमा नवीकरण गरेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।

ख. पछिल्लो ३ बर्षको लेखा परीक्षण प्रतिवेदन (२०७२/७३, २०७३/७४ र २०७४/७५)

ग. PAN/VATमा दर्ता भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि

घ. कर छुटको प्रमाणपत्रवा कर चुक्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि

ङ. संस्थाको हकमा विधान वा कम्पनीको हकमा प्रबन्ध पत्र र नियमावली

च.संगठनात्मक ढाँचा, कार्य समितिका सदस्यहरुको नामावली तथा संस्थाका सदस्य संख्याको जानकारी सहितको संस्थाको प्रोफाइल ।

छ. कम्तीमा पाँच वर्षसम्म सम्बन्धित जिल्लामा काम गरेको देखिने परियोजना दस्तावेज, प्रगती विवरणहरु वा स्थानीय सरोकारवाला संस्थाले प्रदान गरेको पत्र वा अन्य आधिकारिक कागजात ।

ज) सम्वन्धित कामको अनुभव खुल्ने प्रमाण

प्रस्तावका साथ पेश गरिएका सम्पूर्ण कागजातहरु नोटरी पब्लिक द्वारा प्रमाणित गर्नु पर्नेछ। माथि उल्लेखित लिखित कागजात पेश नभएमा सो संस्थालाई छनौट प्रक्रियामा समावेश गरिने छैन ।

आर्थिक, प्रशासनिक तथा मानव संसाधन नियमावली उपलब्ध भएमा सो पनि समावेश गर्न सकिनेछ ।

आशयपत्रको आधारमा मूल्याकंन सुची तयार गरिसकेपछि सो सुचीमा परेका आशयपत्रदाताहरुसँग छलफल, स्थलगत अध्ययन र सरोकारवालाको पृष्ठपोषण लिई देहायको आधारमा मूल्याकंन गरिनेछ । देहायको कुल अंकको न्युनतम् ४० प्रतिशत अंक ल्याउने आशयपत्रदाताहरुलाई मात्र प्रस्ताव पेश गर्न योग्य मानिनेछ र प्रस्ताव पत्र उपलब्ध गराईनेछ ।

क. सं.	आधार	बिधि	अंक
१	संस्थाको काम गर्ने क्षमताको लेखाजोखा (विषयवस्तुको बुझाई (२.५), विषयगत कार्यानुभव (२.५), सुशासन (२.५), सेवाग्राहीप्रतिको समर्पण र आर्थिक स्वच्छता (२.५))	मुल्यांकन समितिले प्रस्तावक संस्थासित गर्ने अन्तर्क्रिया	१०
२	संस्थाका दाता, सहकर्मी, सहयोगी संस्था वा लाइन एजेन्सीको मूल्याङ्कन	मुल्यांकन समितिले सहयोगी संस्था वा लाइन एजेन्सीसित लिने पृष्ठपोषण	१०
३	न्युनतम पूर्वाधार	स्थलगत अवलोकन वा संस्थाले उपलब्ध गराएको विवरण	५
		कुल अङ्क	२५

प्राविधिक तथा आर्थिक प्रस्ताव अलग अलग खाममा सिलबन्दी गरी बाहिरपट्टि 'प्राविधिक प्रस्ताव' र 'आर्थिक प्रस्ताव' लेखिएको हुनुपर्ने र ती दुवै खामलाई बाहिर अर्को एउटा खाममा राखी पठाएको हुनुपर्ने । बाहिरी खाममा 'वैदेशिक रोजगारीसम्बन्धी आप्रवासी श्रोत केन्द्र सञ्चालन तथा सामुदाय परिचालन कार्यक्रमका लागि स्थानीय सेवा प्रदायकको प्रस्ताव लेखिएको हुनुपर्ने छ ।

माथि उल्लेख गरिएअनुसारका दस्तावेज एवं शर्त पूरा नगरेका संस्थाको प्रस्तावलाई अयोग्य मानी दोस्रो चरणको मुल्याङ्कन प्रकृयामा समावेश गरिने छैन ।

दोस्रो चरणः प्रस्तावको प्राविधिक मुल्याङ्कन

पहिलो चरणबाट योग्य ठहरिएका संस्थाहरुसँग प्रस्ताव माग गरी यो चरणमा प्राविधिक प्रस्तावको मुल्याङ्कन गरिने छ । प्रस्तावको छनौट गुणस्तर र लागत विधी अपनाई गरिने छ । तोकिएको मुल्याङ्कन ढाँचा अनुसार प्रस्ताव पेश गर्ने संस्थाको सुरक्षित आप्रवासन सम्बन्धी बुझाइ, अनुभव तथा प्रस्तावित कर्मचारीहरुको विवरण, बस्तुस्थिति विश्लेषणमा देखाएको परिपक्वता, कार्यक्रम सञ्चालनका लागि प्रस्ताव गरेको कार्यविधिको प्रभावकारिता, जोखिमहरुको सटिक मुल्याङ्कन र न्युनीकरणका भरपर्दा उपाय, मितव्ययिता, दिगोपना, अन्य सरोकारवालसितको उपलब्धिमूलक समन्वय, सफल परियोजना व्यवस्थापन र अनुगमनको सुनिश्चितता र लैङ्गिक तथा सिमान्तकृत वर्गप्रतिको संवेदनशीलता आदि प्रमुख बुँदाका आधारमा संस्थाको प्रस्तावको मुल्याङ्कन गरिने छ । प्रस्ताव तयार पार्दा के कति कारणले आफ्नो संस्था तोकिएको कामका लागि उपयुक्त छ र सो विषयमा संस्थाको गहिरो रुचि र प्रतिबद्धता भएको भए त्यसका आधारहरु के हुन् भन्ने पनि खुलाउनु पर्ने छ । प्राविधिक मुल्याङ्कनका लागि ८० प्रतिशत अङ्क छुटयाइएको छ र सोको कम्तीमा ७० प्रतिशत ल्याउने संस्थालाई मात्र तेस्रो चरणको मुल्याङ्कनमा समावेश गरिने छ । प्राविधिक प्रस्ताव नेपाली वा अंग्रेजीमध्ये कुनै एक भाषामा लेखिएको हुनुपर्ने छ । प्राविधिक मुल्याङ्कनका विस्तृत मापदण्डहरु बुँदा १६ मा दिइएका छन् ।

तेश्रो चरणः आर्थिक प्रस्ताव मुल्याङ्कन दोश्रो चरण पार गरेका प्रस्तावदाताहरुको मात्र आर्थिक प्रस्ताव मुल्याङ्कन गरिनेछ । आर्थिक प्रस्तावका लागि कुल अङ्कको २० प्रतिशत छुटयाइएको छ । त्यसैगरी, संस्थाले परियोजनाका गतिविधि सञ्चालनका लागि आफ्नो तर्फबाट सम्भव भएको योगदान (वित्तीय, मानवीय वा भौतिक) पनि खुलाउनु पर्ने छ ।

उपरोक्त सबै चरण पश्चात उच्चतम अंक प्राप्त गर्ने संस्थासंग सम्झौता गरिनेछ । यदि त्यसरी छानिएको संस्थाले सम्झौता गर्न अनिच्छा देखाएमा योग्यताक्रमको सूचीमा दोश्रोमा रहेको संस्थासित सम्झौता गर्न सकिनेछ ।

१५. स्पष्टीकरण पाउने, प्रस्ताव पेश गर्ने मिति

परियोजनासम्बन्धी वा प्रस्ताव पेश गर्ने प्रक्रियासम्बन्धी कुनै जिज्ञासा भएमा प्रस्ताव पेश गर्न चाहने संस्थाले .... महा/उपमहा/नगर/गाँउ पालिकाको सामाजिक विकास शाखामा **२०७६ साल ...... गते ......बार नेपाली समय अपरान्ह ४:०० बजेभित्र सम्पर्क राख्न सक्नेछन्** । साथै त्यस्ता जिज्ञासाहरु इमेल(.........**email ID of local government**) मार्फत पनि राख्न सकिनेछ ।

मिति २०७६ साल .... गते ....बार का दिन नेपाली समय अपरान्ह ५:०० बजेभित्र आइपुग्नेगरी सिलबन्दी खाममा संस्थाको आधिकारिक छाप लगाइएको सक्कल प्रस्तावहरु पठाउनु पर्नेछ । त्यसपछि प्राप्त प्रस्तावहरुलाई छनोट प्रक्रियामा समावेश गरिने छैन ।

१६. स्थानीय सेवा प्रदायक संस्था छनोटका मापदण्ड

क.सं.	मापदण्ड	मापदण्ड पूरा भएको प्रमाण	छ/छैन
क. पहिलो चरण			
१	संस्थाको आधिकारिकता र स्थानीयता	नेपाल सरकारको प्रचलित कानुन अनुसार सम्बन्धित जिल्लामा दर्ता भएको संस्था वा सम्बन्धित जिल्लाको ठेगाना भएको कम्पनीको अद्यावधिकरुपमा नवीकरण गरेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि संस्थाको हकमा विधान वा कम्पनीको हकमा प्रबन्ध पत्र र नियमावली	
२	आर्थिक अनुशासन र पारदर्शिता	पछिल्लो ३ बर्षको लेखा परीक्षण प्रतिवेदन (२०७२/७३, २०७३/७४ र २०७४/७५)	

		प्यान/भ्याट(PAN/VAT)मा दर्ता भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि कर छुटको प्रमाणपत्र वा कर चुक्ता प्रमाणपत्र को प्रतिलिपि	
३	समावेशीकरण र संस्थागत सुशासन	संगठनात्मक ढाँचा, कार्य समितिका सदस्यहरुको नामावली तथा संस्थाका सदस्य संख्याको जानकारी सहितको संस्थाको प्रोफाइल	
४	कम्तीमा ५ वर्षको अनुभव	सम्बन्धित जिल्लामा कम्तीमा ५ वर्ष काम गरेको देखिने परियोजना दस्ताबेज स्थानीय लाइन एजेन्सीको वा अन्य साझेदारहरुको पत्र वा अन्य आधिकारिक कागजात	
५	सम्वन्धित विषयको अनुभव	सम्वन्धित कामको विषयसँग मिल्दो अनुभवको प्रमाण	
६	परियोजनाका लागि गाम्भीर्यता	प्राविधिक तथा आर्थिक प्रस्ताव अलग अलग खाममा सिलबन्दी गरी बाहिरपट्टि 'प्राविधिक प्रस्ताव' र 'आर्थिक प्रस्ताव' लेखिएको हुनुपर्ने र ती दुवै खामलाई बाहिर अर्को एउटा खाममा राखी पठाएको हुनुपर्ने। बाहिरी खाममा 'वैदेशिक रोजगारीसम्बन्धी आप्रवासी श्रोत केन्द्र सञ्चालन तथा सामुदायिक परिचालन कार्यक्रमका लागि स्थानीय सेवा प्रदायकको प्रस्ताव ' लेखिएको हुनुपर्ने छ।	
ख. दोस्रो चरण			
७	**सुरक्षित आप्रवासन, सामाजिक परिचालनमा काम गरेको अनुभव**	**परियोजना प्रस्ताव**	**३०**
	सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीसंग सम्बन्धित सूचना तथा परामर्श केन्द्र सञ्चालनको राम्रो अनुभव (कम्तीमा २ बर्षको) भएको		५

	मानव अधिकार, सुशासन, मानव वेचविखन तथा सामाजिक मुद्धामा जनचेतना कार्यक्रम,सामुदायिक अभिमूखिकरण कार्यक्रम संचालनको राम्रो अनुभव (कम्तीमा २ बर्षको) भएको		६
	मानव अधिकार, सुशासन, मानव वेचविखन तथा सामाजिक मुद्धामा एफ.एमहरु संग तथा मिडियाहरुसंग काम गरेको राम्रो अनुभव भएको		२
	सीप तालिम संग सम्बन्धित काम गरेको राम्रो अनुभव		६
	सामाजिक मुद्धामा न्यायमा पहूँचको काम गरेको अनुभव भएको तथा केशहरु सामाधानका लागि सम्बन्धित निकायहरुसंग मिलेर गरेको राम्रो अनुभव (कम्तीमा २ बर्षको) भएको		६
	सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि सवालमा काम गरेको अनुभव भएको		५
८	प्रस्ताव गरेको विषयसम्बन्धी बुझाई, काम गर्ने विधिको प्रभावकारिता, जोखिमहरुको सटिक मूल्याङ्कन र न्युनीकरणमा भरपर्दा उपाय, मितव्ययिता, दिगोपना, अन्य सरोकारवालसितको उपलब्धिमूलक समन्वय, सफल परियोजना व्यवस्थापन	परियोजना प्रस्ताव	२०
	सुरक्षित वैदेशिक रोजगारीसंग सम्बन्धित सूचना तथापरामर्शसेवा प्रदान गर्ने राम्रो बुझाई भएको		५
	वैदेशिक रोजगारीसंग सम्बन्धित जोखिमहरुको सटिक मूल्याङ्कन र न्युनीकरणमा भरपर्दा उपाय प्रस्तुत गरेको		५
	सफल परियोजना व्यवस्थापनको अन’भव भएको		५

	सुरक्षित वैदेशिक रोजगारसंग सम्बन्धित स्थानीीय तथा जिल्ला स्थित सरोकारवालसित समन्वयको राम्रो कार्य ढाँचा प्रस्त’त गरेको		५
९	**अनुगमनको सुनिश्चितता र लैङ्गिक तथा सिमान्तकृत वर्गप्रतिको संवेदनशीलता**	**परियोजना प्रस्ताव**	१०
	कार्यक्रम तथा आर्थिक अनुगमन तथा मुल्याङकनको प्रकिया एवम प्रणालीको व्याख्या स्पष्ट गरेको		३
	कार्यक्रम तथा आर्थिक अनुगमन तथा मुल्याङकनको प्रकिया एवम प्रणालीको लागि सरोकारवालाहरुको भूमिका (स्थानीय तह, प्रावधिक सहयोग ईकाई एवम संस्थाको आफ्नो....		३
	लैङ्गिक तथा सिमान्तकृत वर्गहरुको सहभागिता अभिवृद्धि गर्न, सुनिस्चितता गर्नका लागि संस्थाले उपनाउने कार्य योजना स्पष्टता भएको (कार्यविधि/पोलिसी भएको)		४
१०	**मुख्य जनशक्तिहरु (कार्यक्रम संयोजक, सूचना केन्द्र परामर्शकताहरु, लेखा तथा प्रशासन अधिकृत,मनोसामाजिक परामर्शकर्ताहरु)को योग्यता, अनुभव तथा मानव संसाधन सम्बन्धी व्यवस्था**	**परियोजना प्रस्ताव** **(प्रस्तावित कर्मचारीहरुको वायोडाटा पेश गर्दा सम्वन्धित व्यक्तिले आफु काम गर्न इच्छुक रहेको प्रतिवद्धता (commitment letter) सहितको निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।)**	३०
	मानव संसाधन नियमावली भएको		५
	मानव संसाधन नियमावली हाल लागू भएको श्रम ऐन २०७४ को प्रावधान अनुरुप भएको		५
	मुख्य जनशक्तिहरुमालैङ्गिक तथा सिमान्तकृत वर्गहरुको सहभागिता भएको		५
	परदर्शी कर्मचारी भर्ना प्रकिया भएको		५
	न्यूनतायोग्यता तथा अनुभव पुगेका कर्मचारीहरुको प्रस्ताव (बुदाँ ७ (क) अनुसार		१०

११		**सीप, ज्ञान हस्तान्तरण**	**परियोजना प्रस्ताव**	**१०**
		संस्थाको पहल, साझेदारी तथा समन्वयमा स्थानीय सरकारहरुले आफ्नो कार्ययोजना समाजिक विषयमा कार्यक्रम तथा बजेट छुट्याएको		६
	दिगोपनाका लागि राम्रोउपायहरु प्रस्तुत गरेका			४
			कुल अङ्क	१००
ग. तेश्रो चरण				
१२	**बजेट**			**२०**

१७.सेवा प्रदायक संस्थाले पेश गर्नुपर्ने आ.व२०७६/२०७७बजेटको ढाँचा

आ.व २०७६/२०७७ मा सेवा प्रदायक मार्फत संचालन/प्रवाह हुनेकार्यत्रमको बजेट																
क्र. स.	कार्यक्रमर क्रियाकलाप	एकाई	आप्रवासीस्रोत केन्द्र रहने स्थानीय तह			आप्रवासीस्रोत उप केन्द्र रहने स्थानीय तह			स्थानीयतह			स्थानीयतह			प्रतिजिल्ला लागत	कैफियत
			वार्षिक लक्ष्य			वार्षिकलक्ष्य			वार्षिकलक्ष्य			वार्षिकलक्ष्य				
			परिमाण	प्रतिइकाई दर	बजेट	परिमाण	प्रतिइकाई दर	बजेट	परिमाण	प्रतिइकाई दर	बजेट	परिमाण	प्रतिइकाई दर	बजेट		
		जना														
		महिना														
		वटा														
		संख्या														
		पटक														
					-			-			-			-	-	
	कुलजम्मा अनुमानितलागत															